

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда
и обеспечению безопасности образовательной деятельности
в МБОУ «Кадетская школа города Мурманска»

Положение о системе управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности в МБОУ «Кадетская школа города Мурманска» (далее - Положение) разработано на основе «Примерного Положения о системе управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в муниципальных учреждениях, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска» в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
- ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», введенным в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст (ред. от 31.10.2013);
- Уставом МБОУ «Кадетская школа города Мурманска»;
- иными нормативными правовыми актами по охране труда и здоровья.

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок и организацию работы системы управления взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей.

Система управления охраной труда - часть общей системы управления МБОУ «Кадетская школа города Мурманска» (далее – Учреждение), обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью Учреждения.

СУОТ включает в себя:

- политику Учреждения в области охраны труда;
- планирование и применение;
- внедрение и функционирование;
- оценку (анализ);
- проверку (контроль);
- непрерывное совершенствование.

2. Политика в области охраны труда

Основным направлением политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатом деятельности Учреждения.

2.1. Основные принципы системы управления охраной труда

- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников Учреждения путем предупреждения случаев производственного травматизма, ухудшения здоровья работающих;
- соблюдение законов, правил по охране труда, иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;
- гарантию проведения консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2.2. Основные задачи системы управления охраной труда

- реализация основных направлений политики Учреждения в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация программ по улучшению условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, а также оборудования, приборов, технических средств обучения;
- формирование безопасных условий труда;
- обеспечение контроля, в том числе общественного, за соблюдением нормативных актов об охране труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- предотвращение несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками) во время проведения образовательного процесса и работниками в период осуществления трудовой деятельности;
- охрана и укрепление здоровья работающих, организация их лечебно - профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда и отдыха;
- обеспечение постоянного улучшения условий трудового и образовательного процесса;
- защита интересов работников, обучающихся, пострадавших от несчастных случаев;
- обеспечение работников и обучающихся специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты, санаторно-бытовым обслуживанием за счет работодателя;
- проведение профилактических медицинских осмотров работников и обучающихся;
- проведение специальной оценки условий труда;
- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. Организация системы управления охраной труда

3.1. Структура системы управления охраной труда

Организация работ по охране труда предусматривает:

- распределение обязанностей и ответственности по охране труда между администрацией и специалистами Учреждения, подразделениями и работниками;
- участие работников и их представителей в управлении охраной труда;
- обучение и подготовку работников;
- разработку процедур по формированию документации системы управления охраной труда;
- разработку процесса сбора и передачи информации по охране труда.

Обязанности должностных лиц по охране труда разрабатываются с учетом структуры и штатов Учреждения, должностных обязанностей, особенностей производства, требований квалификационных справочников должностей руководителей, специалистов и других работников и тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих, федеральных и отраслевых стандартов, правил и инструкций и других действующих нормативных актов.

3.2. Обязанности должностных лиц по охране труда

3.2.1. Руководитель

- разработка и утверждение положения (стандарта) об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного и трудового процесса в подведомственном Учреждении;
- создание системы управления охраной труда в Учреждении;
- создание комиссии по охране труда;
- обеспечение безопасности работников, обучающихся (воспитанников) при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования при осуществлении технологических и образовательных процессов;
- приобретение за счет средств Учреждения, выдачу и применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствие требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;
- обучение безопасным методам и приемам работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве;
- проведение всех видов инструктажей по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организация контроля состояния условий труда на рабочих местах, а также контроля за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в Учреждении;
- организация проведения за счет средств Учреждения обязательных предварительных, периодических, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований);
- информирование работников об условиях и состоянии охраны труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также средствах индивидуальной защиты;
- предоставление работникам Учреждения гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля необходимой информации и документации в пределах их полномочий;
- принятие мер по предотвращению чрезвычайных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, обучающихся (воспитанников) при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками), работниками Учреждений, а также случаев профессиональных заболеваний в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания

- работников Учреждения в соответствии с требованиями охраны труда;
- организацию оказания первой помощи пострадавшим в результате несчастных случаев работникам, обучающимся (воспитанникам) и доставку их в лечебное учреждение;
 - обеспечение беспрепятственного допуска должностных лиц органов государственного надзора и контроля, исполнительной власти в пределах их полномочий в установленной сфере деятельности, предоставление им информации, документации, необходимой для осуществления их полномочий, а также рассмотрение представлений органов общественного контроля;
 - ознакомление работников с требованиями охраны труда и условиями труда на рабочих местах;
 - разработка и утверждение правил, инструкций по охране труда для работников, обучающихся (воспитанников) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ;
 - разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Учреждении, включение мероприятий в коллективный договор;
 - обеспечение финансирования мероприятий по охране труда в порядке и объемах, установленных действующим законодательством Российской Федерации;
 - осуществление иных функций, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации в области охраны труда.

3.2.2. Комитет (комиссия) по охране труда

Комитет (комиссия) по охране труда создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников, либо их представительного органа и является составной частью Системы управления охраной труда Учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении Учреждения в области охраны труда.

Работа комитета (комиссия) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Комитет (комиссия) по охране труда взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – техническая инспекция труда профсоюза).

Комитет (комиссия) по охране труда в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Мурманской области об охране труда, отраслевым соглашением, коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами Учреждения.

Задачи комитета (комиссии) по охране труда:

- разработка на основе предложений её членов программы совместных действий работодателя, профессионального союза и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

Функции комитета (комиссии) по охране труда:

- рассмотрение предложений работодателя, работников, профессионального союза и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;
- оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;
- участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Учреждении, в рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
- информирование работников Учреждения о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике травматизма, профессиональных заболеваний в Учреждении;
- доведение до сведения работников Учреждения результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
- информирование работников Учреждения о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;
- участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;
- рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

3.2.3. Председатель первичной профсоюзной организации

- организует общественный контроль за состоянием безопасности жизнедеятельности, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда, быта и отдыха работающих, обучающихся и воспитанников;
- принимает участие в разработке перспективных и текущих планов работы, инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности;
- контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда;
- осуществляет защиту социальных прав работающих, обучающихся (воспитанников) Учреждения;
- проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению;
- представляет совместно с членами органов, уполномоченных обучающимися (воспитанниками) и их родителями, интересы членов профсоюза в совместной с

администрацией комиссии по охране труда, включая участие в расследовании несчастных случаев.

3.2.4. Уполномоченный по охране труда

Уполномоченный по охране труда может быть избран из числа работников по инициативе представительного органа работников Учреждения.

Задачи уполномоченного по охране труда:

- содействие по созданию в Учреждении здоровых и безопасных условий труда соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда;
- осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности;
- представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств по коллективному договору;
- участие в проведении в Учреждении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, смотров-конкурсов по охране труда;
- участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования работников, обучающихся (воспитанников) безопасным приемам труда на рабочих местах.

Функции уполномоченного лица по охране труда:

- 1) Контроль:
 - выполнения работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;
 - соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
 - правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;
 - соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления гарантий и компенсаций за работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - своевременного сообщения работодателю о происшедших на производстве несчастных случаях.
- 2) Участие в работе комиссий в качестве представителя от профсоюзной организации по:
 - проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации;
 - приемке на своем участке вводимого в эксплуатацию оборудования, машин и механизмов на их соответствие требованиям и норм охраны труда;
 - расследованию происшедших на производстве несчастных случаев (по поручению профсоюзного комитета);
 - содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования.
 - проведению проверок: систем отопления и вентиляции; обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда.
- 3) Участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 4) Участие в защите интересов пострадавших от несчастных случаев на производстве при рассмотрении дел в судебных заседаниях и других инстанциях.

Права уполномоченного лица по охране труда:

- контролировать в Учреждении соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда;

- контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве;
- получать информацию от председателя профсоюзной организации и иных должностных лиц по вопросам условий и охраны труда;
- выдавать должностным лицам Учреждения обязательные к рассмотрению предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- обращаться в администрацию Учреждения, территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором и соглашением по охране труда;
- участвовать в переговорах, проводимых в Учреждении при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда;
- информировать работников Учреждения, в котором они являются уполномоченными, о выявленных нарушениях требований безопасности, состоянии условий, охраны труда, проведении разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда;
- принимать участие в работе комиссии по приемке в эксплуатацию производственных, учебных и вспомогательных объектов Учреждения (в том числе к новому учебному году).

Гарантии прав деятельности уполномоченного лица по охране труда:

- оказание содействия в реализации прав уполномоченных по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условия труда;
- принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению предложений уполномоченных по устранению выявленных нарушений;
- обеспечение за счет средств Учреждения правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;
- обучение по специальным программам, освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

Уполномоченный в своей деятельности руководствуется требованиями охраны труда, постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации и ее выборных органов, коллективным договором, локальными нормативными актами по охране труда.

Уполномоченный осуществляет свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами учреждения, со службой охраны труда, с технической инспекцией труда профсоюза, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими проведение надзора и контроля. Руководство деятельностью уполномоченного осуществляет выборный орган первичной профсоюзной организации.

3.2.5. Специалист по охране труда

Специалист по охране труда может быть избран из числа работников Учреждения, прошедший обучение по направлению подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности или имеющий дополнительное профессиональное образование (профессиональную переподготовку) в области охраны труда.

Задачи специалиста по охране труда:

- содействие по созданию в Учреждении здоровых и безопасных условий труда соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда;
- осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности;
- разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников Учреждения;

- участие в проведении в Учреждении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, смотров-конкурсов по охране труда;
- участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования работников, обучающихся (воспитанников) безопасным приемам труда на рабочих местах;
- оказание методической помощи в пересмотре действующих инструкций по охране труда, составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы;
- составление и предоставление отчетов по установленной форме.

Функции специалиста лица по охране труда:

1). Контроль:

- выполнения работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;
- выполнения мероприятий по соблюдению надлежащих условий охраны труда на рабочих местах сотрудников и обучающихся в соответствии с требованиями нормативно – правовых документов;
- соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;
- своевременного сообщения работодателю о происшедших на производстве несчастных случаях;
- функционирования системы управления охраной труда в организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда с целями и задачами Учреждения, рекомендациями межгосударственных и национальных стандартов в сфере безопасности и охраны труда.

2). Участие в работе комиссий по:

- проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации;
- приемке на своем участке вводимого в эксплуатацию оборудования, машин и механизмов на их соответствие требованиям и норм охраны труда;
- расследованию происшедших на производстве несчастных случаев;
- содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;
- проведению проверок: систем отопления и вентиляции; обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда.

3). Ведение делопроизводства по охране труда, взаимодействие с администрацией Учреждения.

4). Участие в проведении специальной оценки условий труда.

5). Разработка нормативно – правовых документов по охране труда.

6). Участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7). Участие в защите интересов пострадавших от несчастных случаев на производстве при рассмотрении дел в судебных заседаниях и других инстанциях.

Права специалиста по охране труда:

- контролировать в Учреждении соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда;
- знакомиться с проектами решений администрации Учреждения, касающихся охраны труда;
- контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве;
- получать информацию от руководителя и иных должностных лиц по вопросам условий и охраны труда;

- предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников, обучающихся (воспитанников);
- выдавать должностным лицам Учреждения обязательные к рассмотрению предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- обращаться в администрацию Учреждения, территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором и соглашением по охране труда;
- участвовать в переговорах, проводимых в Учреждении при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда;
- информировать работников Учреждения, в котором они являются специалистами, о выявленных нарушениях требований безопасности, состоянии условий, охраны труда, проведении разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда;
- осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором или соглашением по охране труда.
- принимать участие в работе комиссии по приемке в эксплуатацию производственных, учебных и вспомогательных объектов Учреждения (в том числе к новому учебному году);
- вносить предложения по совершенствованию работы по охране труда в Учреждении.

Гарантии прав деятельности специалиста по охране труда:

- оказание содействия в реализации прав специалиста по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условия труда;
- принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению предложений специалиста по ОТ по устранению выявленных нарушений;
- обеспечение за счет средств Учреждения правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;
- обучение по специальным программам, освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

Специалист по охране труда в своей деятельности руководствуется требованиями охраны труда, постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации и ее выборных органов, коллективным договором, локальными нормативными актами по охране труда.

Специалист по охране труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами учреждения, со службой охраны труда, с технической инспекцией труда профсоюза, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими проведение надзора и контроля. Руководство деятельностью специалиста по охране труда осуществляет руководитель Учреждения.

3.2.6. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

- организует работу по соблюдению в учебно-воспитательном процессе норм и правил охраны труда;
- разрешает проведение образовательного процесса при наличии оборудованных для этих целей учебных помещений, отвечающих правилам и нормам безопасности жизнедеятельности, принятых по акту в эксплуатацию;
- организует разработку и периодический пересмотр не реже 1 раза в 5 лет инструкции по охране труда, а также разделов требований безопасности жизнедеятельности в учебном процессе при выполнении практических работ;
- контролирует своевременное проведение инструктажей обучающихся (воспитанников) с обязательной регистрацией в соответствующих журналах;

- организует обучение, проводит инструктажи на рабочем месте (первичный и периодические) с педагогическими работниками учреждения, оформляет уголок безопасности жизнедеятельности для педагогов;
- проводит совместно с профсоюзным комитетом административно-общественный контроль безопасности использования, хранения учебных приборов и оборудования, химических реактивов, наглядных пособий, учебной мебели;
- своевременно принимает меры к изъятию учебного оборудования, приборов, не предусмотренных типовыми перечнями, в том числе самодельного, установленного в мастерских, учебных и других помещениях без соответствующего акта-разрешения, приостанавливает образовательный процесс в помещениях Учреждения, если там создаются опасные условия здоровью работников, обучающихся (воспитанников);
- выявляет обстоятельства несчастных случаев, происшедшие с обучающими (воспитанниками), участвует в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками и обучающимися (воспитанниками) образовательного учреждения;
- несет ответственность за выполнение должностной инструкции, в части обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- обеспечивает выполнение педагогическими работниками и иными должностными лицами Учреждения возложенных на них обязанностей по обеспечению безопасности жизнедеятельности;
- оказывает методическую помощь педагогическим работникам по вопросам обеспечения охраны труда, предупреждения травматизма и других несчастных случаев;
- организует совместно с заместителем директора по АХР своевременную оценку готовности учебных кабинетов, помещений повышенной опасности, подсобных помещений;
- контролирует соблюдение и принимает меры по выполнению санитарно-гигиенических норм, требований, правил по охране труда, пожарной безопасности при проведении учебного процесса совместно с заместителем директора по АХР;

3.2.7. Заместитель директора по воспитательной работе

- обеспечивает выполнение классными руководителями, воспитателями, иными должностными лицами Учреждения возложенных на них обязанностей по обеспечению безопасности жизнедеятельности;
- несет ответственность за организацию воспитательной работы, общественно полезного труда обучающихся (воспитанников) в строгом соответствии с нормами и правилами охраны труда;
- оказывает методическую помощь классным руководителям, руководителям групп, кружков, спортивных секций, походов, экскурсий, трудовых объединений, общественно полезного, производительного труда и т.п. по вопросам обеспечения охраны труда работников, обучающихся (воспитанников), предупреждения травматизма и других несчастных случаев;
- организует с обучающимися, воспитанниками и их родителями (лицами, их заменяющими) мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде и т.д.
- участвует в проведении административно-общественного контроля по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности, в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками или обучающимися;
- контролирует соблюдение и принимает меры по выполнению санитарно-гигиенических норм, требований, правил по охране труда, пожарной безопасности при проведении воспитательных мероприятий и работ вне Учреждения с обучающимися (воспитанниками).
- проводит первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда с работниками образовательного учреждения с регистрацией в соответствующих журналах;

- контролирует проведение и регистрацию в соответствующих журналах инструктажей по охране труда обучающихся (воспитанников) при проведении воспитательных, внеклассных и внешкольных мероприятий.

3.2.8. Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий и сооружений Учреждения, технологического, энергетического оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий контроль и ремонт;
- организует (участвует) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками Учреждения;
- обеспечивает безопасность при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах, эксплуатации транспортных средств на территории Учреждения;
- организует соблюдение требований пожарной безопасности зданий и сооружений, следит за исправностью средств пожаротушения;
- обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием учебных кабинетов, помещений повышенной опасности, санитарно-бытовых и подсобных помещений в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;
- несет ответственность за составление акта подготовки и оценки готовности образовательного учреждения;
- обеспечивает учебные кабинеты, помещения повышенной опасности, санитарно-бытовые помещения оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;
- организует проведение ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствований водогрейных котлов, сосудов, работающих под давлением, организует замеры параметров микроклимата и световой среды, параметров электромагнитного излучения, шума в помещениях Учреждения в соответствии с правилами и нормами по обеспечению требований санитарного законодательства и охраны труда;
- организует (не реже 1 раза в 5 лет) разработку инструкций по охране труда по видам работ для обслуживающего и технического персонала;
- организует и проводит обучение, инструктажи на рабочем месте технического и обслуживающего персонала, оборудует кабинет (уголок) охраны труда;
- обеспечивает приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты для работников, обучающихся (воспитанников) Учреждения;
- обеспечивает учет, хранение противопожарного инвентаря, стирку, ремонт, обеззараживание спецодежды, спецобуви и индивидуальных средств защиты;
- участвует в проведении совместно с профсоюзным комитетом административно-общественного контроля за состоянием охраны труда в помещениях и на территории образовательного учреждения;
- несёт ответственность за составление и ведение паспорта санитарно-технического состояния образовательного учреждения;
- участвует в проведении специальной оценки условий труда на анализ воздушной среды по содержанию пыли, паров и газов вредных веществ, замера уровня освещённости, наличие радиации, шума и вибрации в соответствии с правилами и нормами обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- при назначении ответственным за электрохозяйство образовательного учреждения обязан пройти обучение на III квалификационную группу по электробезопасности.

3.2.9. Документовед

- обеспечивает правильность приема, увольнения и перевода на другую работу в соответствии с медицинскими показаниями;

- составляет перечень профессий работников, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение;
- составляет списки работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, организует проведение медицинских осмотров обучающихся (воспитанников) и работников учреждения;
- осуществляет контроль за соблюдением режима труда и отдыха, использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет;
- совместно с соответствующими подразделениями разрабатывает программы подготовки кадров и повышения их квалификации, предусматривая в них вопросы охраны труда.

3.2.10. Заведующий учебным кабинетом, мастерской, руководитель кружка, спортивной секции

- осуществляет организацию безопасности и контроль состояния рабочих мест, учебного оборудования, наглядных пособий, спортивного инвентаря;
- не допускает проведения учебных занятий, работы кружков, секций в необорудованных для этих целей и не принятых в эксплуатацию помещениях, а также обучающихся (воспитанников) к проведению занятий или работ без предусмотренной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;
- разрабатывает и периодически пересматривает (не реже 1 раза в 5 лет) инструкции по охране труда, представляет их на утверждение руководителю Учреждения;
- проводит или организует проведение инструктажа по охране труда обучающихся (воспитанников) с обязательной регистрацией в соответствующих журналах;
- вносит предложение по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательного процесса (для включения их в соглашение по охране труда), а также доводит до сведения руководителя Учреждения обо всех недостатках в обеспечении безопасности образовательного процесса;
- подает в установленном порядке заявки на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты для работников, обучающихся (воспитанников), а также на приобретение или замену ручного инвентаря, станочного оборудования и переносного электроинструмента;
- немедленно извещает руководителя учреждения о происшедшем несчастном случае с обучающимися (воспитанниками) и работниками учреждения;
- обеспечивает оснащение закрепленного учебного помещения первичными средствами пожаротушения, медицинскими средствами оказания первой помощи, а каждого рабочего и учебного места инструкцией, наглядной агитацией по безопасности жизнедеятельности, средствами индивидуальной защиты, следит за их исправностью, своевременно подает заявки на их ремонт, освидетельствование и замену;
- осуществляет подготовку и предьявляет комиссии Учреждения закрепленное учебное помещение (лаборантские) к оценке готовности к началу нового учебного года.;
- несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за несчастные случаи, происшедшие с работниками и обучающимися (воспитанниками) во время образовательного процесса в результате нарушения норм и правил охраны труда.

3.2.11. Преподаватель, классный руководитель, воспитатель

- обеспечивает безопасное проведение образовательного процесса;
- оперативно извещает руководителя Учреждения о каждом несчастном случае с обучающимися (воспитанниками) и работниками, принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим;
- вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательного процесса;

- проводит инструктажи обучающихся (воспитанников) по безопасности труда на учебных занятиях, воспитательных мероприятиях с обязательной регистрацией в соответствующих журналах;
- организует изучение обучающимися (воспитанниками) правил и норм охраны труда, правил дорожного движения, поведения в быту, на воде и т.д.;
- несет персональную ответственность за сохранение жизни и здоровья обучающихся (воспитанников) во время образовательного процесса.

3.2.12. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

- осуществляет образовательный процесс с учетом специфики курса "Основы безопасности жизнедеятельности", обеспечивает соблюдение обучающимися (воспитанниками) правил безопасности при проведении образовательного процесса;
- участвует в планировании мероприятий по охране труда;
- взаимодействует с заинтересованными учреждениями и организациями по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- обеспечивает совершенствование учебно-материальной базы по курсу "Обеспечение безопасности жизнедеятельности";
- разрабатывает план гражданской обороны образовательного учреждения, проводит занятия и объектовые мероприятия (учения) по гражданской обороне в соответствии с требованиями охраны труда;
- обеспечивает готовность коллективных средств защиты и правильное их использование;
- проводит обучение, консультации, инструктажи работающих, обучающихся (воспитанников) по вопросам безопасности жизнедеятельности;
- участвует в работе комиссии по расследованию несчастных случаев, происшедших с работниками, обучающимися, воспитанниками, а также в работе комиссии по проведению административно-общественного контроля по вопросам охраны труда;
- несет персональную ответственность за сохранность жизни и здоровья обучающихся (воспитанников) во время образовательного процесса;
- определяет методику, порядок обучения обучающихся (воспитанников) правилам безопасного поведения, в том числе соблюдения правил дорожного движения, поведения на водных объектах, на улице и в чрезвычайных ситуациях.

3.2.13. Ответственный по охране труда

Для организации работы и осуществления контроля по охране труда руководитель учреждения назначает приказом ответственного за организацию работы по охране труда в учреждении одного из своих заместителей (далее – ответственный). Ответственный за организацию работы по охране труда выполняет свои обязанности в рабочее время по основной должности:

- осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими заместителями директора, профсоюзным комитетом и уполномоченным лицом по охране труда;
- координирует деятельность сотрудников по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;
- участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработке мероприятий по их профилактике;
- анализирует состояние условий и охраны труда, причины нарушений законодательства о труде и об охране труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- участвует в проведении совместно с профсоюзным комитетом административно-общественного контроля (II степень) за состоянием охраны труда в помещениях и на территории образовательного учреждения;
- организует проведение обучения и проверки знаний сотрудников по вопросам охраны труда;

- подготавливает перечень действующих и подлежащих разработке инструкций по охране труда;
- оказывает организационно-методическую помощь специалистам в:
 - проведении измерений параметров вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - оценке безопасности оборудования, приспособлений, инструмента, организации производства работ и рабочих мест;
 - проведение специальной оценки условий труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;
 - разработке программ, планов, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
 - разработке и пересмотре инструкций по охране труда, программ первичного инструктажа на рабочем месте, учебных планов и программ обучения по вопросам охраны труда работающих;
 - оборудовании информационных стендов, уголков по охране труда;
 - организации проведения инструктажа по охране труда (первичного на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого);
 - составление списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные медицинские осмотры;
 - подготовке перечней (списков) профессий и категорий работающих, имеющих в соответствии с законодательством право на компенсации по условиям труда.

3.2.14. Работники

Работники в соответствии с законодательными требованиями обязаны:

- использовать безопасные методы проведения работ;
- знакомиться с предоставленной в его распоряжение информацией о возможных рисках и опасностях;
- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством;
- проходить обучение безопасным методам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- извещать руководителя о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в Учреждении, или об ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные медицинские осмотры (освидетельствования);
- активно участвовать в деятельности Учреждения по обеспечению охраны труда.

Участие работников в управлении охраной труда обеспечивает:

- повышение ответственности каждого за результаты своей деятельности;
- рост заинтересованности каждого в успехах Учреждения и своей причастности к решению общих задач;
- переход от разобщенных действий к солидарным и осознанным, работе в коллективе, сотрудничеству и социальному партнерству;
- мотивацию всех и каждого в отдельности к участию в постоянном улучшении деятельности Учреждения.

Активное участие работников в управлении охраной труда в Учреждении обеспечивается:

- привлечением работников, а также их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия по ликвидации возможных аварий;

- выделением времени и возможностей для активного участия работников, а также их представителей в процессах организационного характера, планирования и реализации действий по совершенствованию системы управления охраной труда, оценке ее эффективности;
- созданием, формированием и эффективным функционированием комитета (комиссии) по охране труда, признанием и повышением авторитета представителей работников по охране труда;
- определением требований к необходимой компетентности работников в области охраны труда.

3.3. Подготовка и обучение персонала

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников проводится с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Порядок обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда утвержден постановлением Минтрудсоцразвития и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников Учреждения несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.3.1. Инструктажи по охране труда

3.3.1.1. Обучение по охране труда предусматривает:

- вводный инструктаж;
- инструктаж на рабочем месте: первичный, повторный, внеплановый и целевой;
- обучение работников рабочих профессий;
- обучение руководителей и специалистов, а также обучение иных отдельных категорий, застрахованных в рамках системы обязательного социального страхования.

3.3.1.2. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в Учреждение работники, работники сторонних организаций проходят в установленном порядке вводный инструктаж.

3.3.1.3. Вводный инструктаж по охране труда проводят по утвержденной работодателем программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности Учреждения.

3.3.1.4. Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи на рабочем месте проводит непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, либо другое лицо назначенное приказом руководителя.

3.3.1.5. Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными и (или) вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах Учреждения, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применением безопасных методов и приемов выполнения работ.

3.3.1.6. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов выполнения работ лицом, проводившим инструктаж.

3.3.1.7. Проведение всех видов инструктажей регистрируют в соответствующих журналах проведения инструктажей, с указанием подписей инструктируемого и инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

3.3.1.8. Первичный инструктаж на рабочем месте проводят до начала производственной деятельности:

- со всеми вновь принятыми в Учреждение работниками;
- с работниками Учреждения, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися в образовательных учреждениях соответствующих уровней, проходящими производственную практику.

3.3.1.9. Первичный инструктаж на рабочем месте проводят лица, назначенные приказом руководителя Учреждения по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке.

3.3.1.10. Повторный инструктаж проходят все работники не реже одного раза в 6 месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

3.3.1.11. Внеплановый инструктаж проводят:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ –60 дней);
- по решению работодателя.

3.3.1.12. Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне учреждения и т.п.); ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф; производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы; проведение экскурсии на предприятии, организации массовых мероприятий с учащимися (экскурсии, походы, спортивные соревнования и др.).

3.3.2. Обучение работников рабочих профессий

3.3.2.1. Работодатель в течение месяца после приема на работу организует обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Обучение по охране труда проводят при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

3.3.2.2. Работодатель обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведением периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

3.3.2.3. Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников рабочих профессий, устанавливает работодатель в соответствии с нормативными правовыми актами, регуливающими безопасность конкретных видов работ.

3.3.3. Обучение руководителей и специалистов

3.3.3.1. Руководители и специалисты Учреждения проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

3.3.3.2. Вновь назначенных на должность руководители и специалисты Учреждения допускают к самостоятельной деятельности после ознакомления с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в Учреждении локальными нормативными актами,

регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах.

3.3.3.3. Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводят по соответствующим программам по охране труда образовательные учреждения профессионального образования при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

3.3.3.4. Обучение по охране труда проходят в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда: руководитель Учреждения, заместители руководителя, курирующие вопросы охраны труда, специалист по охране труда, специалисты осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ, специалисты службы охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные лица по охране труда профессионального союза.

3.3.4. Проверка знаний требований охраны труда

3.3.4.1. Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасного выполнения работ работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

3.3.4.2. Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

3.3.4.3. Внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников организации независимо от срока проведения предыдущей проверки проводят:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляют проверку знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляют проверку знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяет сторона, инициирующая ее проведение.

3.3.4.4. Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организации приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда организации включают руководителя Учреждения, специалистов службы охраны труда, представителей профсоюзной организации, в том числе уполномоченного лица по охране труда первичной профсоюзной организации.

3.3.4.5 Проверку знаний требований охраны труда работников Учреждения проводят в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их обязанности, с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности.

3.3.4.6 Результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации оформляют протоколом по форме установленного образца.

3.3.4.7 Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдают удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, по форме установленного образца.

3.3.4.8 Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

3.3.5. Порядок разработки и утверждение инструкций по охране труда

3.3.5.1. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (в случае отсутствия на основании межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации Учреждения с учетом конкретных условий.

3.3.5.2. Требования по охране труда излагаются применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы (постановление Минтруда РФ от 17 декабря 2002 года № 80 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда").

3.3.5.3. Разрабатываемые инструкции по охране труда являются локальными нормативными актами, устанавливающими требования охраны труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории Учреждения и в иных местах, где производятся эти работы.

3.3.5.4. Инструкции по охране труда (в соответствии с утвержденным Перечнем) разрабатываются для работников отдельных профессий и отдельных видов работ (работа на высоте, монтажные, наладочные работы и т.д.) на основе типовых инструкций, а также с учетом конкретных условий производства, с обобщением требований стандартов, норм и правил.

3.3.5.5. Инструкции разрабатываются руководителями структурных подразделений с участием службы охраны труда, которая оказывает методическую помощь разработчикам, содействует в приобретении необходимых типовых инструкций, стандартов СБТ и других нормативных актов по охране труда.

3.3.5.6. Инструкция согласуется с соответствующими выборным профсоюзным органом, службой охраны труда и другими заинтересованными службами утверждается руководителем Учреждения. Инструкция, разработанная для каждой конкретной профессии или должности, должна иметь регистрационный номер.

3.3.5.7. Для вводимых в действие новых и реконструированных производств допускается разработка временных инструкций по охране труда для работников.

3.3.5.8. Временные инструкции по охране труда для работников обеспечивают безопасное ведение технологических процессов (работ) и безопасную эксплуатацию оборудования.

3.3.5.9. Инструкция по охране труда должна содержать разделы:

- общие требования охраны труда;
- требования охраны труда перед началом работ;
- требования охраны труда во время работы;
- требования охраны труда в аварийных ситуациях;
- требования охраны труда по окончании работы.

3.3.5.10. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует руководитель Учреждения. Пересмотр инструкций осуществляется не реже одного раза в 5 лет.

3.3.5.11. Инструкции по охране труда для работников могут досрочно пересматриваться:

- а) при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- б) при изменении условий труда работников;
- в) при внедрении новой техники и технологии;
- г) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- д) по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.

3.3.5.12. Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.

3.3.5.13. Действующие в Учреждении инструкции по охране труда (с утвержденным руководителем Перечнем инструкций) хранятся у руководителя.

3.3.5.14. Местонахождение инструкций по охране труда рекомендуется определять с учетом обеспечения доступности и удобства ознакомления с ними.

3.4. Документация системы управления охраной труда (Приложение 1)

3.4.1. Система управления охраной труда включает в себя комплекс взаимосвязанных локальных нормативных документов, содержащих структуру системы, обязанности и права для каждого подразделения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между подразделениями, обеспечивающие функционирование всей структуры.

3.4.2. Копии всех документов учитывают и располагают в местах, доступных для ознакомления с ними работников организации. Отмененные документы изымают из обращения с принятием мер, исключающих их непреднамеренное использование в дальнейшем.

3.4.3. Документация системы управления охраной труда должна:

- периодически анализироваться и, при необходимости, своевременно корректироваться;
- быть доступной для работников.

3.4.4. Записи по охране труда (журналы, протоколы, акты, отчеты) следует:

- систематически вести и оптимизировать;
- хранить в соответствии с установленным определенным сроком;
- располагать в местах, удобных для пользования.

3.4.5. Работники должны иметь право доступа к записям, относящимся к их производственной деятельности и здоровью.

3.5. Передача и обмен информацией об охране труда

3.5.1. Обеспечение сбора, обработки передачи, обмена, использование информации по охране труда, а также своевременное внесение необходимых изменений, позволяет проводить ее анализ и принимать решение по улучшению охраны труда в Учреждении.

3.5.2. Процедуры информационного обеспечения по охране труда содержат порядок:

- получения и рассмотрения внешних и внутренних сообщений (запросов, идей и предложений), связанных с охраной труда, их документального оформления, а также подготовки и выдачи ответов на них;
- обеспечения внутренней передачи и обмена информацией по охране труда между соответствующими уровнями и функциональными структурами Учреждения;
- получения, гарантированного рассмотрения и подготовки ответов на запросы, идеи и предложения работников, а также их представителей по охране труда.

4. Планирование и реализация мероприятий по охране труда

4.1. Общие требования планирования мероприятий по охране труда

4.1.1. Цель планирования работы по охране труда состоит в определении приоритетных направлений, сроков, этапов и способов реализации требований действующего законодательства об охране труда.

4.1.2. Планирование работы по охране труда строится на основе принципов:

- социального партнерство работодателя и работника;
- взаимосвязанность планов по охране труда с производственными планами;
- приоритетность ведущего направления среди планируемых мероприятий, рациональное распределение материальных, финансовых и трудовых ресурсов;
- непрерывность, т.е. непрерывно должен осуществляться анализ, периодически уточняются цели и задачи.

4.1.3. При установлении и анализе целей, задач по охране труда необходимо учитывать:

- государственные нормативные требования охраны труда;
- важные факторы охраны труда, технологические варианты, финансовые, эксплуатационные и другие особенности хозяйственной деятельности Учреждения;
- ресурсные возможности;
- политику Учреждения в области охраны труда, включая обязательства по предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.4. Исходными данными для разработки планов по охране труда служат данные учета, отчетности, оценки риска, материалы проверок и пр. среди них:

- результаты проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) и всех видов производственного и административно-общественного контроля;
- статистические сведения об условиях труда, производственном травматизме, профессиональных заболеваниях, временной нетрудоспособности пострадавших от несчастных случаев на производстве и затратах на мероприятия по охране труда;
- предписания органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда;
- организационно-распорядительные документы учреждения.

4.1.5. Планирование по охране труда проводится с учетом следующих показателей:

- численность работающих;
- сокращение количества занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- состояние зданий и сооружений, подлежащих реконструкции или капитальному ремонту, а также технологических процессов, оборудования, подлежащих замене, реконструкции в целях приведения состояния условий труда в соответствие с требованиями и нормами охраны труда.

4.1.6. Формы планирования работ по охране труда.

Планирование по охране труда по срокам действия подразделяется на:

- перспективное (программы улучшения условий и охраны труда в Учреждении);
- годовое (проведение мероприятий в соответствии с коллективным договором (соглашением) по охране труда, а также мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда по итогам проведенной специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест);
- оперативное (по устранению выявленных нарушений).

4.2. Улучшение условий и охраны труда

4.2.1. Руководитель Учреждения определяет и документально оформляет программу улучшения условий и охраны труда, уделяя внимание следующим действиям по реализации требований охраны труда:

- подготовке программы улучшения условий и охраны труда;
- определению и приобретению необходимых средств управления производственными процессами, оборудования (включая компьютеры, контрольно-измерительную аппаратуру), средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- разъяснению работникам степени соответствия рабочих мест установленным требованиям условий и охраны труда, а также приобретению работниками навыков, необходимых для достижения требуемого уровня безопасности труда;
- совершенствованию и актуализации, если это необходимо, методов управления охраной труда и средств контроля;
- выяснению перспективных тенденций в области охраны труда, включая возможности повышения технического уровня обеспечения охраны труда в Учреждении;
- выявлению и контролю вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при наличии которых необходим предварительный и периодический медицинский осмотр.

4.2.2. Программа улучшения условий и охраны труда должна регулярно пересматриваться с запланированными интервалами. При необходимости программа должна учитывать изменения в деятельности Учреждения (в том числе изменения технологических процессов и оборудования), изменения оказываемых услуг или условий функционирования.

Такая программа должна также предусматривать:

- распределение ответственности за достижение целей и задач, нормативных показателей условий и охраны труда для каждого подразделения и уровня управления в Учреждении;
- обеспеченность необходимыми ресурсами;
- средства и сроки, в которые должны быть достигнуты цели и решены задачи программы.

4.2.3. Для всех Учреждений характерными являются следующие мероприятия:

- приведение рабочих мест по условиям труда в соответствие с нормами и требованиями законодательства в области охраны труда;
- санитарно-гигиеническое и лечебно-профилактическое обеспечение.

4.2.4. Разработке мероприятий по охране труда раздела коллективного договора предшествует анализ результатов специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда.

План должен предусматривать мероприятия по применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране и организации труда.

В Плане указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения и ответственные исполнители.

4.2.5. Оперативное планирование по охране труда (мероприятия со сроками исполнения в течение года, целевые планы) осуществляется в каждом подразделении Учреждения и обеспечивает реализацию раздела "Охрана труда" коллективного договора.

4.3. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

При организации и проведении специальной оценки рабочих мест по условиям труда следует руководствоваться нормативными правовыми документами:

- ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федеральным законом № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда»;
- Приказом Минтруда России от 24 января 2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

4.4. Документы по обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты

4.4.1. Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работы на которых дают право на выдачу средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств.

4.4.2. Личные карточки выдачи средств индивидуальной защиты.

4.4.3. Сертификаты соответствия на средства индивидуальной защиты, смывающие и обеззараживающие средства.

4.5. Медицинские осмотры работников

Нормативные документы:

- статьи 12, 213 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ № 302н от 12.04.2011 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Медицинские осмотры работников - это лечебно-профилактические мероприятия, проводимые в целях выявления нарушений состояния здоровья работников и медицинских противопоказаний к работе, а также в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на работодателя.

Ответственность за качество проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагается на медицинскую организацию, имеющую право на проведение таких осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности

4.6. Расследование несчастных случаев, возникновения профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья

Расследования возникновения и первопричин инцидентов несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве направлены на выявление любых недостатков в системе управления охраной труда и должны быть документально оформлены.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен статьями 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденный постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73.

Результаты расследований доводят до сведения Комиссии по охране труда для формулирования соответствующих рекомендаций.

Результаты расследований и рекомендации Комиссии по охране труда доводят до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности системы управления охраной труда администрацией учреждения, где произошёл несчастный случай и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию системы управления охраной труда данного учреждения.

Анализ несчастных случаев осуществляют с применением:

- статистических методов, предусматривающих группирование несчастных случаев по различным признакам, оценки показателей и установления зависимостей;
- топографических методов, при которых наносятся на плане территории обозначения места, где происходили несчастные случаи в течение нескольких лет;
- монографических исследований длительного анализа отдельных несчастных случаев;
- экономического анализа оценки материальных последствий травматизма.

4.7. Профилактические мероприятия

4.7.1 Предупредительные и контролирующие меры:

4.7.1.1. Следует постоянно определять опасности и (или) оценивать риски. Предупредительные и контролирующие меры целесообразно осуществлять в следующем порядке приоритетности:

- устранять опасности и (или) риски;
- ограничивать опасности и (или) риски в их источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;
- минимизировать опасности и (или) риски путем применения безопасных производственных систем, а также мер административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- в случае невозможности ограничения опасностей и (или) рисков средствами коллективной защиты или организационными мерами бесплатно предоставлять соответствующие средства индивидуальной защиты, включая спецодежду, и принимать меры по обеспечению их применения.

4.7.1.2. Следует устанавливать процедуры или мероприятия по предупреждению и минимизации опасностей и (или) рисков, обеспечивающие:

- определение опасностей и оценку рисков на рабочих местах;
- регулярный анализ процедуры по предупреждению и минимизации опасностей и рисков и, при необходимости, модификацию этих процедур;
- соблюдение законов и других нормативных правовых актов, популяризацию передового опыта;
- учет текущего состояния знаний и передового опыта, включая информацию или отчеты инспекции труда, службы охраны труда Учреждения и других служб.

4.7.1.3. Для оценки фактических значений опасных и (или) вредных производственных факторов на рабочих местах, определение степени их опасности и (или) вредности следует проводить специальную оценку условий труда.

4.8. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

В соответствии со статьей 212 ТК РФ руководитель обязан обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

На основании Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат все работники Учреждения, выполняющие работу на основании трудового договора, а также гражданско-правового договора, если в соответствии с последним руководитель Учреждения обязан уплачивать в Фонд социального страхования РФ необходимые страховые взносы.

5. Оценка системы управления охраны труда

5.1 Аудит системы управления охраной труда

5.1.1. В Учреждении должна быть создана эффективная система контроля за состоянием условий и охраны труда.

5.1.2. Целью контроля за состоянием условий и охраны труда является предупреждение производственного травматизма, профзаболеваемости посредством осуществления комплекса мероприятий.

5.1.3. Учреждение должно устанавливать и своевременно корректировать методы периодической оценки соответствия состояния охраны труда действующему законодательству (государственным нормативным требованиям охраны труда), разрабатывать и обеспечивать функционирование процессов регулярного слежения, измерения и регистрации результативности операций, способных воздействовать на условия труда. Эти процессы должны касаться:

- проведения необходимых качественных и количественных оценок в соответствии с установленными требованиями, целями Учреждения в области охраны труда;
- измерения результатов соответствия установленным критериям (нормативным показателям) функционирования и государственным нормативным требованиям охраны труда;
- регистрации несчастных случаев, профессиональных заболеваний, происшествий и других свидетельств недостаточной эффективности системы управления охраной труда;
- регистрации данных и результатов контроля и измерений, достаточных для последующего проведения анализа результатов оперативного контроля за соответствием целям охраны труда и выработки необходимых корректирующих и предупредительных действий;
- обследования состояния здоровья работников;
- мониторинга и регистрации данных о здоровье работников, подвергающихся определенным опасностям.

5.1.4. Учреждение должно располагать данными о нормативных требованиях поверки оборудования и аппаратуры контроля, измерения и обеспечивать своевременное техническое обслуживание и поверку этих средств.

5.1.5. Запись о проведенных поверках следует регистрировать и сохранять.

5.1.6. В Учреждении должен быть организован контроль за состоянием охраны труда, что является одним из главных элементов системы управления охраной труда, и направлен на:

- проверку соответствия состояния условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда;
- выполнение руководителями и специалистами должностных обязанностей по охране труда;
- выявление и предупреждение нарушений и отклонений от требований охраны труда;
- принятие эффективных мер по устранению выявленных недостатков.

При контроле за состоянием охраны труда анализируются результаты специальной оценки рабочих мест по условиям труда, делается оценка безопасности производства, эффективности применения средств коллективной и индивидуальной защиты.

5.1.7. Основными видами контроля являются:

- административно-общественный (оперативный) контроль;
- ведомственный контроль;
- государственный контроль;
- общественный контроль.

5.1.8. Дополнительными и обязательными видами контроля являются:

- производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-профилактических мероприятий (учитывается в СУОТ в части, касающейся контроля условий труда на рабочих местах);
- производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте (учитывается в СУОТ в части, касающейся контроля безопасности труда на рабочих местах персонала, связанного с обслуживанием технических устройств, подконтрольных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору).

5.2. Административно-общественный (оперативный) контроль является трехступенчатым

Первая ступень контроля

Контроль осуществляют заведующие кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, воспитатели, руководители кружков и секций, которые ежедневно до начала работы (занятий) проверяют рабочие места, исправность оборудования и инструмента.

При обнаружении отклонений от правил и норм охраны труда, производственной санитарии, пожарной безопасности, электробезопасности, недостатки, которые могут быть устранены сразу, устраняются незамедлительно.

Если недостатки, выявленные проверкой нельзя устранить сразу, а они могут причинить ущерб здоровью работников или обучающихся, необходимо приостановить работу на объекте и доложить об этом администрации Учреждения для принятия соответствующих мер.

Результаты проверки регистрируются в журнале первой ступени административно-общественного контроля.

Вторая ступень контроля

Осуществляется комиссионно: заместителем директора по АХЧ (начальником хозяйственного отдела), уполномоченным лицом по охране труда, специалистом по охране труда совместно с представителем профсоюзного комитета один раз в квартал:

На второй ступени рекомендуется проверять:

- организацию и результаты работы на первой ступени контроля;
- выполнение приказов, предписаний и мероприятий по охране труда, профилактике травматизма;
- обеспечение безопасных условий труда в рабочих и учебных мастерских, помещениях повышенной опасности;
- соблюдение требований охраны труда при эксплуатации производственного и энергетического оборудования, машин и механизмов, станочного парка;
- хранение материалов, состояние электрооборудования во всех помещениях Учреждения;
- исправность и эффективность работы вентиляционных устройств;
- наличие и правильность использования средств индивидуальной защиты;
- противопожарное состояние здания и сооружений, исправность средств пожаротушения, защитных сигнальных устройств, контрольно-измерительных приборов;
- состояние санитарно-бытовых помещений, соблюдение требований производственной санитарии во всех помещениях Учреждения;

Если выявленные в ходе проверки недостатки нельзя устранить сразу, то работа на данном участке приостанавливается до устранения этих нарушений.

Результаты проверки регистрируются в журналах административно-общественного контроля.

Комиссия, проводившая контроль намечает мероприятия, исполнителей и сроки устранения нарушений.

Третья ступень контроля

Осуществляется комиссией, возглавляемой руководителем Учреждения и председателем первичной профсоюзной организации один раз в полугодие.

На третьей ступени рекомендуется проверять:

- организацию и результаты работы первой и второй ступени контроля;
- техническое состояние и содержание помещений, зданий, сооружений и прилегающих к ним территорий, в соответствии с требованиями охраны труда;
- соблюдение требований правил и норм охраны труда, производственной санитарии, пожарной и электробезопасности;
- выполнение приказов и распоряжений руководителя Учреждения, комитета по образованию администрации города Мурманска, планов мероприятий Учреждения по охране труда, предписаний органов надзора;

- выполнение мероприятий предусмотренных соглашением по охране труда между руководителем Учреждения и первичной профсоюзной организацией;
- организацию и качество проведения обучения и инструктажа по охране труда с работниками Учреждения, обучающимися (воспитанниками);
- обеспеченность работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их выдачи, хранение, организацию старки, чистки и ремонта;

В случае нарушения правил и норм охраны труда, которые могут причинить ущерб здоровью работников, обучающихся(воспитанников), или привести к аварии, комиссия обязана приостановить работу до устранения выявленных нарушений.

Результаты проверки и выявленные недостатки регистрируются в журналах административно общественного контроля.

Журнал административно - общественного контроля по охране труда

Дата	Степень контроля	Содержание предложений и замечаний	Должность, фамилия проверяющего	Отметка ответственного лица об устранении выявленных недостатков

Итоги третьей ступени контроля должны быть обсуждены на совещании при участии руководителя Учреждения, председателя первичной профсоюзной организации и должностных лиц, ответственных за организацию работы по охране труда. На совещании также проводится анализ несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками) и работниками Учреждения, намечаются меры по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний.

На основании проверки и обсуждения вопросов о состоянии охраны труда издается приказ руководителя Учреждения.

5.3. Ведомственный контроль

Осуществляется комитетом по образованию администрации города Мурманска:

- при проведении комплексных проверок учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска;
 - при проведении целевых проверок состояния и условий охраны труда, проводимых в соответствии с планами работ комитета по образованию;
 - при проведении специальных проверок, организуемых по указанию (рекомендациям) вышестоящих органов, органов надзора и контроля.
- по заявлениям работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска.

По результатам проверки составляется акт, итоговая справка и издается приказ о результатах проверки (проверок).

Итоги проверок рассматриваются на совещании с руководителями Учреждений.

5.4. Государственный надзор и контроль

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляет:

- федеральная инспекция труда (ст. 352 - 364 ТК РФ),
- государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности (ст. 366 ТК РФ);
- государственный энергетический надзор (ст. 367 ТК РФ);
- государственный санитарно-эпидемиологический надзор (ст. 368 ТК РФ).

5.5. Дополнительный обязательный вид контроля – производственный

Производственный контроль – это контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-профилактических мероприятий. В него включен инструментальный контроль уровней вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте (в части, касающейся контроля безопасности труда на рабочих местах персонала, связанного с обслуживанием технических устройств, подконтрольных Федеральной службе по экологическому, технологическому надзору).

5.6. Аудит системы управления охраной труда

Аудит (аудиторская проверка) системы управления охраной труда - проведение независимой проверки на предмет соответствия системы управления охраной труда требованиям действующего законодательства.

С целью определения эффективности и результативности системы управления охраной труда и ее элементов по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и определения соответствия системы управления охраной труда требованиям действующего законодательства могут проводиться независимые проверки (аудит) организациями, имеющими соответствующие лицензии на проведение экспертизы условий труда.

Аудит включает оценку элементов системы управления охраной труда в Учреждении. Аудит должен охватывать:

- политику в области охраны труда;
- участие работников и (или) их представителей;
- обязанности и ответственность;
- компетентность и подготовку;
- документацию системы управления охраной труда;
- передачу и обмен информацией;
- планирование, развитие и функционирование системы управления охраной труда;
- предупреждающие и контролирующие меры;
- управление изменениями;
- предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и ликвидацию их последствий;
- материально-техническое снабжение;
- подрядные работы;
- наблюдение и измерение результатов деятельности;
- расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охране здоровья;
- анализ эффективности управления охраной труда администрацией Учреждения;
- предупреждающие и корректирующие действия;
- непрерывное совершенствование;
- любые другие критерии проверки и элементы в зависимости от необходимости.

В выводах аудита должно быть определено, являются ли функционирующие элементы системы управления охраной труда или их подсистемы:

- эффективными для реализации политики и целей организации по охране труда;
- соответствующими результатам оценки результативности деятельности по охране труда;
- обеспечивающими соответствие требованиям законов и правил, относящихся к деятельности учреждения;
- обеспечивающими непрерывное совершенствование и применение передового опыта по охране труда.

Результаты аудита и его выводы доводятся до всех работников Учреждения.

6. Совершенствование управления охраной труда в Учреждении

6.1. Непрерывное совершенствование управления охраной труда

При непрерывном совершенствовании управления охраной труда Учреждение всегда стремится достичь повышения результативности управления охраной труда, направленного на исключение травм, смертельных случаев, профессиональных заболеваний работников, путем снижения опасностей трудового процесса и сопутствующих ему рисков.

Обеспечение непрерывного совершенствования системы управления охраной труда в целом и ее элементов достигается установлением определенных мероприятий по совершенствованию и своевременным их выполнением.

Эти мероприятия учитывают:

- цели организации по охране труда;
- результаты определения опасных и вредных производственных факторов и оценки рисков;
- результаты контроля и измерения результатов деятельности;
- расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве;
- результаты и рекомендации проверок (ревизий);
- анализ результативности системы управления охраной труда администрацией Учреждения;
- предложения по совершенствованию, поступающие от работников Учреждения и комитетов (комиссий) по охране труда;
- изменения национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, а также коллективных договоров (соглашений);
- новую информацию в области охраны труда;
- результаты выполнения предыдущих программ охраны здоровья работников.

6.2. Анализ эффективности системы управления охраной труда, проводимого администрацией Учреждения

6.2.1. При анализе эффективности системы управления охраной труда, проводимом администрацией Учреждения, оценивают:

- политику охраны труда для определения достижения запланированных целей по обеспечению охраны труда;
- способность системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям Учреждения и ее заинтересованных сторон, включая работников и органов управления, надзора и контроля;
- необходимость изменения системы управления охраной труда, включая политику и цели по охране труда;
- необходимые действия для своевременного устранения недостатков в области охраны труда, включая изменение критериев оценки эффективности системы и других сторон управленческой структуры Учреждения;
- выбор приоритетов в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования;
- степень достижения целей Учреждения по охране труда и своевременность применения корректирующих действий;
- эффективность действий, намеченных администрацией Учреждения по результатам предыдущих анализов результативности системы управления охраной труда.

6.2.2. Частоту и масштаб периодических анализов эффективности системы управления охраной труда работодателем или лицом, обладающим наибольшей ответственностью, следует определять в соответствии с необходимостью и условиями деятельности Учреждения.

6.2.3. Анализ эффективности системы управления охраной труда, проводимый администрацией Учреждения, должен учитывать:

- результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;
- дополнительные внутренние и внешние факторы, а также изменения, включая организационные, которые могут влиять на систему управления охраной труда.

6.2.4. Выводы из анализа эффективности системы управления охраной труда должны быть документально зафиксированы и официально доведены до сведения:

- лиц, ответственных за конкретный элемент(ы) системы управления охраной труда для принятия соответствующих мер;
- Комиссии по охране труда, работников, или их представителей.

6.2.5. Выявленные в процессе проверки, контроля и оценки результативности системы управления охраной труда, а также результаты анализа администрации Учреждения ее несоответствия подлежат устранению. Это обеспечивается принятием решения и разработкой мероприятий по проведению корректирующих и предупреждающих действий, а также по своевременному внесению необходимых изменений в действующие планы и программы.

6.3. Организация пропаганды охраны труда

6.3.1. Формы (методы) пропаганды охраны труда устанавливаются в зависимости от конкретных задач и могут быть такими, как проведение совещаний, семинаров, дней охраны труда, оформление наглядной агитации, посещение выставок (кабинетов охраны труда), просмотр видеофильмов и т.п.

6.3.2. Совещания (как обязательные мероприятия) должны проводиться по результатам проведения комплексных проверок (обследований) при осуществлении административно-общественного (ступенчатого) контроля.

6.3.3. Итоговое совещание (по результатам работы за год) рекомендуется проводить одновременно с подведением итогов конкурса на лучшую организацию работ по охране труда и поощрением победителей.

6.3.4. В качестве наглядной агитации в Учреждении необходимо создать кабинет по охране труда, оснащенный действующими макетами, наглядными пособиями, техническими средствами, справочной и методической литературой, новыми видами средств индивидуальной защиты и др. средствами или уголки по охране труда.

6.3.5. Служба (специалист) охраны труда и другие специалисты Учреждения через уголок (кабинет) по охране труда системно доводят до работающих новые положения и требования по охране труда, меры по их выполнению (законодательные и иные нормативные акты).

6.4. Ответственность за нарушение требований охраны труда

Лица, виновные в нарушении нормативных правовых актов по охране труда, в невыполнении обязательств (мероприятий) раздела охраны труда коллективного договора, привлекаются к ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

7. Заключительные положения

7.1. В случаях, не предусмотренных данным Положением, следует руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации.

Перечень документов по охране труда
в МБОУ «Кадетская школа города Мурманска»

Ответственные	Список документов	Примечание
Директор	Устав МБОУ «Кадетская школа города Мурманска».	<i>Наличие и правильность оформления раздела по ОТ.</i>
	Материалы по лицензированию ОУ.	<i>Наличие заключения по ОТ.</i>
	Правила внутреннего трудового распорядка для работников.	<i>Доведение работникам под роспись.</i>
	Программа вводного инструктажа по ОТ.	<i>Утверждается директором.</i>
	Журнал регистрации вводного инструктажа по ОТ.	<i>Инструктаж регистрируется при приёме на работу.</i>
	Коллективный договор между работодателем и работниками.	<i>Наличие раздела по ОТ и правильность его оформления.</i>
	Акт готовности образовательного учреждения к новому учебному году.	<i>Оформляется ежегодно перед началом учебного года.</i>
	Приказ об организации охраны труда.	<i>Издаётся ежегодно перед началом учебного года.</i>
	Приказ о назначении ответственных лиц за организацию безопасной работы.	<i>Издаётся ежегодно перед началом учебного года.</i>
	Приказ директора по обеспечении пожарной безопасности в ОУ.	<i>Издаётся ежегодно перед началом учебного года.</i>
	Приказ о назначении ответственного за исправное состояние и безопасную эксплуатацию электрохозяйства школы.	<i>Издаётся ежегодно перед началом учебного года.</i>
	Приказ о назначении ответственного за исправное состояние и безопасную эксплуатацию энергоустановок.	<i>Издаётся ежегодно перед началом учебного года.</i>
	Приказ об организации трёхступенчатого контроля по охране труда.	<i>Издаётся ежегодно перед началом учебного года.</i>
Заместитель директора по АХР	Перечень должностей и профессий для неэлектротехнического персонала, которому для выполнения функциональных обязанностей требуется иметь 1 квалификационную группу по электробезопасности.	<i>Утверждается директором.</i>
	Перечень работ и профессий, по которым должны выдаваться средства индивидуальной защиты и выдаваемых средств индивидуальной защиты.	<i>Утверждается директором.</i>
	Перечень видов работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации электроустановок.	<i>Утверждается директором.</i>
	Перечень должностей электротехнического и электротехнологического персонала, которому для выполнения функциональных обязанностей необходимо иметь квалификационную группу по электробезопасности.	<i>Утверждается директором.</i>

Личные карточки учёта выдачи средств индивидуальной защиты.	<i>При приёме на работу.</i>
Технический паспорт на здание ОУ.	<i>Пересматривается в бюро технической инвентаризации один раз в 5 лет.</i>
Дефектная ведомость на здание (сооружение).	<i>Оформляется ежегодно.</i>
Материалы по специальной оценке (аттестации) рабочих мест по условиям труда.	<i>Оформляются один раз в 5 лет.</i>
План противопожарных мероприятий.	<i>Составляется на календарный год.</i>
Планы эвакуации по этажам.	<i>Оформляются для каждого этажа</i>
План ремонтных работ.	<i>Составляется ежегодно и утверждается директором.</i>
Сметы на проведение ремонтных работ.	<i>Составляются ежегодно.</i>
Журнал технической эксплуатации здания (сооружения)	<i>Ведётся на каждое здание и сооружение.</i>
Журнал регистрации противопожарного инструктажа.	<i>Инструктаж регистрируется 1 раз в 6 месяцев</i>
Журнал учёта первичных средств пожаротушения.	<i>Оформляется по мере необходимости.</i>
Журнал учёта присвоения группы 1 по электробезопасности неэлектротехническому персоналу.	<i>Оформляется 1 раз в год.</i>
Журнал учёта и содержания средств защиты.	<i>Заполняется 1 раз в 6 месяцев</i>
Журнал регистрации инструктажа по ОТ на рабочем месте для техперсонала	<i>Инструктаж регистрируется при приёме на работу и на всех работников не реже раза в 6 месяцев.</i>
Акты проверки выполнения соглашения по ОТ.	<i>Оформляются два раза в год.</i>
Акт обработки деревянных конструкций чердачного помещения огнезащитным составом.	<i>Оформляется 1 раз в 3 года.</i>
Акт проверки работоспособности автоматической пожарной сигнализации.	<i>Оформляется по мере необходимости.</i>
Акты общего технического осмотра зданий и сооружений ОУ.	<i>Оформляется 2 раза в год: весной и осенью.</i>
Акт разграничения балансовой принадлежности электроустановок и эксплуатационной ответственности сторон между энергосберегающей организацией и ОУ.	<i>Оформляется по мере необходимости.</i>
Акт гидравлического испытания (опрессовки) отопительной системы.	<i>Оформляется ежегодно перед началом отопительного сезона.</i>
Протокол проверки сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования.	<i>Составляется ежегодно проверяющей организацией.</i>
Наличие схемы разводки отопительной системы в тепловом узле.	
Однолинейные схемы электроснабжения потребителей.	<i>Должны быть на внутренней стороне двериц всех электрощитов.</i>

Ответственный по ОТ (специалист по ОТ)	План работы комиссии по ОТ.	<i>Составляется ежегодно.</i>
	План организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда.	<i>Составляется на учебный год.</i>
	Протокол собрания профессионального союза или трудового коллектива по выборам уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.	<i>Оформляется не чаще 1 раза в 2 года на заседании ПК.</i>
	Соглашение по ОТ между работодателем и профсоюзной организацией.	<i>Заключается на учебный год.</i>
	Программа первичного инструктажа по ОТ на рабочем месте.	<i>Утверждается директором.</i>
	Тематический план и программа обучения работников по ОТ.	<i>Утверждается директором.</i>
	Перечень контрольных вопросов для проверки знаний по ОТ.	<i>Утверждается председателем комиссии по проверке знаний по ОТ.</i>
	Экзаменационные билеты для проверки знаний по ОТ.	<i>Пересматриваются 1 раз в 5 лет.</i>
	Протокол заседания комиссии по проверке знаний по ОТ.	<i>Оформляется 1 раз в 3 года, для вновь назначенных – в течение месяца.</i>
	Удостоверения о проверке знаний по ОТ директора, его заместителей и членов комиссии по проверке знаний по охране труда.	<i>Оформляются по результатам проверки знаний по ОТ</i>
	Перечень нормативных правовых актов, содержащих требования ОТ в соответствии со спецификой деятельности ОУ.	<i>Утверждается директором.</i>
	Перечень инструкций по ОТ.	<i>Утверждается директором.</i>
	Инструкции по ОТ для всех профессий и рабочих мест.	<i>Пересматривается 1 раз в 5 лет.</i>
	Наличие правильности оформления записей в классных журналах о проведении инструктажей обучающихся по ОТ при проведении занятий по химии, физике, биологии, технологии, информатике, физической культуре, ОБЖ.	<i>Проверяется в течение года заместителем директора по УВР или ответственным по ОТ.</i>
	Заполнение листка здоровья в классных журналах на всех обучающихся (воспитанников).	<i>Заполняется при оформлении классного журнала медицинским работником.</i>
	Приказ о назначении ответственного по ОТ.	<i>Издаётся по мере необходимости.</i>
	Приказ о назначении комиссии для проверки знаний по охране труда.	<i>Издаётся по мере необходимости.</i>
	Приказ о назначении ответственных лиц за разработку инструкций по ОТ.	<i>Пересматривается 1 раз в 5 лет.</i>
	Приказ об утверждении инструкций по ОТ.	<i>Издаётся 1 раз в 5 лет</i>
	Приказ о продлении срока действия инструкций по ОТ.	<i>Издаётся по мере необходимости</i>
Приказ о создании комиссии по ОТ.	<i>При необходимости оформляется не чаще одного раза в 2 года</i>	
Приказ о состоянии ОТ в ОУ.	<i>Оформляется 1 раз в 6 месяцев (август/март текущего года)</i>	
Журнал регистрации инструктажа по ОТ на рабочем месте для педагогических работников.	<i>Инструктаж регистрируется при приёме на работу и на всех работников не реже раза</i>	

		<i>в 6 месяцев</i>
	Журнал инструктажа учащихся по технике безопасности при организации общественно-полезного, производительного труда и проведении внеклассных и внешкольных мероприятий.	<i>Ведут классные руководители.</i>
	Журнал учёта выдачи удостоверений по ОТ.	<i>Ведет ответственное лицо за обучение по ОТ</i>
	Журнал учёта инструкций по ОТ.	<i>Ведет ответственное лицо</i>
	Журнал учёта выдачи инструкций по ОТ.	<i>Ведет ответственное лицо</i>
	Журнал административно-общественного контроля по ОТ.	<i>Ведет ответственное лицо</i>
	Журнал регистрации несчастных случаев на производстве.	<i>Ведется по мере необходимости</i>
	Материалы расследования несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками).	<i>Оформляются по мере необходимости</i>
	Акты-разрешения на ввод в эксплуатацию оборудования в учебных мастерских.	<i>Оформляется ежегодно перед началом учебного года.</i>
	Акты-разрешения на проведение занятий в учебных мастерских, спортивных залах.	<i>Оформляется ежегодно перед началом учебного года.</i>
	Акты-разрешения на проведение занятий в кабинетах химии, физики, биологии, информатики.	<i>Оформляется ежегодно перед началом учебного года.</i>
Заместитель директора по ВР	План мероприятий по предупреждению дорожно-транспортного травматизма.	<i>Составляется ежегодно перед началом учебного года.</i>
	Журнал регистрации несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками).	<i>Ведется по мере необходимости</i>
	Материалы расследования несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками).	<i>Оформляются по мере необходимости</i>
Руководитель МО учителей физической культуры	Журнал регистрации результатов испытаний спортивного инвентаря, оборудования и вентиляционных устройств спортивных залов.	<i>Испытания проводятся ежегодно перед началом учебного года.</i>
Преподаватель-организатор ОБЖ	Документация по проведению тренировки по эвакуации людей при пожаре.	<i>Оформляется ежегодно</i>

